

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК

 Е.В. Михайлова

« 20 » 09 2013 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор техникума

 Ю.И. Бородин

« 20 » 09 2013 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей выплаты работникам техникума за результативность и качество работы

1. Общие положения.

Положение о распределении стимулирующих выплат в государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования «Самарский техникум легкой промышленности» призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников, на решение региональных задач, связанных с совершенствованием кадрового потенциала, повышением эффективности педагогического труда и качества образования.

2. Критерии оценки деятельности работников, используемые образовательным учреждением.

№ п/п	Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Баллы
1	2	3	4
ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ РАБОТНИКИ			
1.	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1 Наличие дипломных и курсовых проектов, выполненных под руководством педагогического работника, результаты которых нашли применение в производстве и/или сфере услуг.	3,0
		1.2 Проведение мастер-классов, презентаций, открытых уроков; участие в конференциях, форумах семинарах, методобъединениях за оцениваемый период: - на уровне учреждения; - выше уровня учреждения.	1,0 2,0
		1.3 Педагог своевременно и качественно оформляет текущую документацию (в соответствии с функциональными обязанностями). - несвоевременно	1,0 -2,0
		1.4 Оценка результатов повышения квалификации педагога за отчетный период - прохождение стажировки и курсов; - взаимопосещение уроков с полным анализом.	1,0 1,0
		1.5 Результаты участия педагогического работника в конкурсах профмастерства - международный, российский - областной	3,0 2,0

1	2	3	4
		- городской, районный	1,0
		1.6 Использование ИТ – технологий в учебном процессе	1,0
		1.7 Отсутствие обоснованных обращений студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций. Наличие обращений студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	0,5 -2,0
		1.8 Отсутствие порицаний со стороны администрации ОУ о нарушении трудовой дисциплины и ненадлежащем исполнении должностных обязанностей. Наличие порицаний со стороны администрации ОУ.	0,5 -2,0
		1.9 Работа по профориентации: - поступление абитуриентов по рекомендации педагога; - проведение профориентационных бесед в школах города и области	1,0 0,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	18,0
2.	Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс инновационных технологий	2.1 Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности ОУ (за отчетный период)	2,0
		2.2 Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических) материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе - на федеральном, региональном уровне; на уровне ОУ: - методическая разработка, представляющая интерес для всего коллектива; - поурочная методическая разработка; - методическое пособие для студентов; - методические разработки воспитательного характера	3,0 2,5 1,5 2,0 1,0
		2.3 Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс ОУ контрольно-оценочных средств: - текущих (1 за каждый, не более 3 баллов); - промежуточных; - итоговых.	1,0 2,0 3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	20,0
3.	Позитивные результаты внеурочной деятельности студентов по учебным предметам, специальным дисциплинам	3.1 Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства: - внутри учреждения; - городской, областной.	1,0 2,0
		3.2 Результаты участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах (кроме конкурсов профессионального мастерства), фестивалях и других мероприятиях: - внутри учреждения; - городской, областной; - всероссийский	1,0 1,5 2,0

1	2	3	4
		3.3 Участие студентов в экспериментально-исследовательской деятельности (наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня; наличие экспериментально-конструкторских разработок; свидетельств, дипломов, грамот).	3,0
		3.4 Наличие социально-значимых проектов, выполненных под руководством педагога	2,0
		3.5 Проведение мероприятий (досуговых, спортивных и др.) в присутствии администрации ОУ	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	14,5
4.	Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя (куратора группы)	4.1 Отсутствие студентов, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних разного уровня. Наличие студентов, стоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних разного уровня.	0,5
		4.2 Взаимодействие педагога с родителями студентов и проведение тематических родительских собраний	-2,0
		4.3 Сохранение контингента студентов:	1,0
		- контингент сохранен полностью;	2,0
		- количество студентов, отчисленных без уважительной причины, не превышает 5% общего контингента студентов	1,0
		4.4 Снижение количества (отсутствие) пропусков студентами группы учебных занятий без уважительной причины	0,5
		4.5 Успешность социальной адаптации студентов:	0,5
		- работа куратора с социальными партнерами по адаптации студентов.	0,5
- выявление несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации;	0,5		
- положительная динамика в работе со студентами, находящимися на полном государственном обеспечении;	0,5		
- данные о работе со студентами, проживающими в общежитии.	0,5		
4.6 Активное участие студентов группы в общественной жизни ОУ	1,0		
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4	7,0
5.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	5.1 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, санитарно-гигиеническому и хозяйственному состоянию кабинета.	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5	1,0
6.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	6.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	0,5
		Наличие предписаний и обоснованных жалоб.	-2,0

1	2	3	4
		6.2 Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения. Наличие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД.	0,5 -2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 6	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критериям преподаватель	61,5
МАСТЕР ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ			
1.	Позитивные результаты образовательно-воспитательной деятельности	1.1 Мастер ПО своевременно и качественно оформляет текущую документацию (в соответствии с функциональными обязанностями). - несвоевременно	1,0 -2,0
		1.2 Реализация программ производственного обучения на выпуске готовой продукции	2,0
		1.3 Организация производственного обучения и производственной практики на производстве: - от 80 до 100% студентов; - от 50 до 80% студентов; - от 30 до 50% студентов	2,0 1,5 1,0
		1.4 Посещаемость занятий студентами: - присутствует 100%; - пропуски занятий без уважительной причины не более 1% учебного времени за анализируемый период	2,0 1,0
		1.5 Количество студентов, имеющих задолженность по производственному обучению: - задолженность отсутствует; - имеется менее 10%	2,0 1,0
		1.6 Оценка результатов повышения квалификации мастера за отчетный период - прохождение стажировки и курсов; - взаимопосещение уроков с полным анализом.	1,0 1,0
		1.7 Отсутствие обоснованных обращений студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций. Наличие обращений студентов, родителей по поводу конфликтных ситуаций.	0,5 -2,0
		1.8 Отсутствие порицаний со стороны администрации ОУ о нарушении трудовой дисциплины и ненадлежащем исполнении должностных обязанностей. Наличие порицаний со стороны администрации ОУ.	0,5 -2,0
		1.9 Использование ИТ – технологий в учебном процессе	1,0
		1.10 Работа по профориентации: - поступление абитуриентов по рекомендации педагога; - проведение профориентационных бесед в школах города и области	1,0 0,5
2.	Позитивные результаты внедрения в	2.1 Наличие разработанных педагогическим работником и внедренных в образовательный процесс учебно-методических (научно-методических)	

1	2	3	4
	образовательный процесс инновационных технологий	материалов, рекомендованных к применению в образовательном процессе	3,0
		- на федеральном, региональном уровне; на уровне ОУ:	
		- методическая разработка, представляющая интерес для всего коллектива;	2,5
		- поурочная методическая разработка;	1,5
		- методическое пособие для студентов;	2,0
		- методические разработки воспитательного характера	1,0
		2.2 Участие в работе научных конференций, семинаров, методических советов (выступления, доклады)	1,5
2.3 Проведение открытых уроков в рассматриваемый период	2,0		
2.4 Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам научных исследований, соответствующих сфере деятельности ОУ (за отчетный период)	2,0		
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	15,5
3.	Позитивные результаты внеурочной деятельности студентов по производственной практике	3.1 Результаты участия студентов в конкурсах профессионального мастерства:	
		- призовое место на всероссийском конкурсе;	3,0
		- призовое место на областном конкурсе	2,0
		3.2 Внеклассная деятельность по профессии:	
- непосредственное участие в организации и проведении недели профессионального мастерства;	0,5		
- доля учащихся, с которыми мастер занимается подготовкой к конкурсам профессионального мастерства от общего количества студентов в группе в сравнении со средним показателем по учреждению, если выше	1,5		
3.3 Организация и участие в экспериментально-исследовательской работе студентов (наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня, наличие экспериментально-конструкторских разработок, свидетельств, дипломов, грамот).	3,0		
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	10,0
4.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	4.1 Выполнение плана по выпуску и реализации продукции	2,0
		4.2 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4	3,0
5.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	0,5

1	2	3	4
		Наличие предписаний и обоснованных жалоб.	-2,0
		5.2 Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения.	0,5
		Наличие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД.	-2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критериям мастера производственного обучения	43,5
ВОСПИТАТЕЛЬ В ОБЩЕЖИТИИ			
1.	Позитивные результаты деятельности	1.1 Позитивная динамика в результатах работы, проявляемая в достижениях студентов, проживающих в общежитии.	2,0
		1.2 Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	0,5
		Наличие обоснованных обращений со стороны родителей	-2,0
		1.3 Выступления на конференциях, семинарах, методических объединениях ОУ;	2,0
		- районных, городских.	3,0
		1.4 Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, библиотеки и т.д.).	2,0
		1.5 Проведение мероприятий, носящих просветительский и профилактический характер согласно годовому плану ОУ.	1,0
		1.6 Работа по профориентации:	
		- поступление абитуриентов по рекомендации;	1,0
		- проведение профориентационных бесед в школах города и области.	0,5
		1.7 Успешность социальной адаптации студентов:	
		- работа с социальными партнерами по адаптации студентов.	0,5
		- выявление несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации;	0,5
		- положительная динамика в работе со студентами, находящимися на полном государственном обеспечении	0,5
		1.8 Своевременное и качественное оформление документации (в соответствии с функциональными обязанностями)	1,0
		1.9 Наличие публикаций, соответствующих сфере деятельности, в периодических изданиях, сборниках различного уровня	2,0
		1.10 Наличие разработанных и внедренных в воспитательный процесс методических материалов, рекомендованных к применению	
		- на федеральном, региональном уровнях на уровне ОУ:	3,0
		- методическая разработка, представляющая интерес для всего коллектива;	2,5

1	2	3	4
		- методическое пособие для студентов;	2,0
		- методическая разработка воспитательного характера	1,0
		1.11 Оценка результатов повышения квалификации педагога за отчетный период	
		- прохождение стажировки и курсов;	1,0
		- взаимопосещение уроков с полным анализом.	1,0
		1.12 Результаты участия воспитателя в конкурсах	
		- международный, российский	3,0
		- областной	2,0
		- городской, районный	1,0
		1.13 Взаимодействие воспитателя с родителями студентов	1,0
		1.14 Особые заслуги перед техникумом (получение благодарностей, грамот, наград)	1,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	35,0
2.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья студентов, проживающих в общежитии (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств). Наличие предписаний и обоснованных жалоб.	0,5 -2,0
		2.2 Отсутствие протоколов, составленных сотрудниками правоохранительных органов на студентов, проживающих в общежитии. Наличие протоколов, составленных сотрудниками правоохранительных органов на студентов, проживающих в общежитии.	0,5 -2,0
		2.3 Поддержание благоприятного климата в коллективе	0,5
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	1,5
3.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	3.1 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, санитарно-гигиеническому и хозяйственному состоянию. Наличие замечаний по итогам ревизий и проверок	1,0 -2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	1,0
		Максимально возможное количество баллов по критериям воспитателя	37,5
МЕТОДИСТ			
1.	Позитивные результаты деятельности	Разработка и комплектование продукции, обеспечивающей развитие образовательного процесса	2,0
		Эффективность взаимодействия методиста с субъектами образовательного процесса	2,0
		Отсутствие замечаний по своевременной подготовке необходимых отчетов (в соответствии с функциональными обязанностями)	1,0

1	2	3	4
		Организация повышения квалификации преподавателей на различных уровнях.	2,0
		Деятельность методиста по результативному участию педагогов в профессиональных конкурсах, конференциях и др. мероприятиях	2,0
		Участие методиста в лицензировании и аттестации ОУ и аттестации педагогов.	3,0
		Участие методиста в аттестации педагогов, оказание квалифицированной помощи в оформлении портфолио.	2,0
		Эффективность контрольно-диагностической деятельности	2,0
		Организация деятельности по обобщению и распространению передового опыта педагогов.	2,0
		Организация экспериментально-исследовательской работы студентов.	2,0
		Повышение квалификации методиста на курсах, посещение семинаров, посещение занятий преподавателей.	2,0
		Проведение профориентационной работы	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критериям методиста	24,0
ОБСЛУЖИВАЮЩИЙ ПЕРСОНАЛ			
1.	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	1.1 Эффективность выполняемой работы	3,0
		1.2 Бережное и экономное использование электроэнергии и теплоснабжения, расходных материалов, машин и оборудования, инструмента и спецодежды	2,5
		1.3 Выполнение работы временно отсутствующего работника	3,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 1	8,5
2.	Выплаты за качество работы	2.1 Образцовое содержание закрепленной территории, рабочего места, механизмов, машин и инструментов	1,0
		2.2 Обеспечение безаварийной и безотказной работы инженерных, хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения техникума	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 2	3,0
3.	Премиальные выплаты по итогам работы	3.1 Особые заслуги перед техникумом (получение благодарностей, грамот, наград)	3,0
		3.2 Своевременное и досрочное выполнение плановых заданий, порученного объема работ при высоком качестве	2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 3	5,0
4.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	4.1 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	2,0
		Наличие замечаний по итогам ревизий и проверок.	-2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 4	2,0

1	2	3	4
5.	Эффективная организация охраны жизни и здоровья	5.1 Поддержание благоприятного климата в коллективе	0,5
		5.2 Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья студентов и сотрудников техникума (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств).	1,0
		Наличие предписаний и обоснованных жалоб.	-2,0
		Максимально возможное количество баллов по критерию 5	1,5
		Максимально возможное количество баллов по критериям обслуживающего персонала	20,0
БУХГАЛТЕРИЯ			
1.	Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1 Отсутствие кредиторских и дебиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	3,0
		Наличие задолженностей	-2,0
		1.2 Отсутствие отклонений платежей в министерство управления финансами в связи с оформлением платежных документов не по установленному стандарту	3,0
		Несвоевременное оформление платежей	-3,0
		1.3 Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	4,0
		1.4 Своевременность расчетных операций	10,0
		1.5 Формирование и расходование внебюджетного фонда	10,0
		Максимально возможное количество баллов по критериям бухгалтерии	30,0

3. Период и размеры стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя в пределах норматива на выполнение государственных заданий и объемов субсидий на оплату труда педагогическим работникам и назначаются по итогам работы за месяц. Размер стимулирующих выплат устанавливается экспертной комиссией, назначаемой приказом руководителя ОУ, в абсолютном значении (баллы).

4. Сроки представления работниками материалов по самоанализу.

Для назначения стимулирующих выплат педагогический работник представляет оценочный лист о выполненной работе, за месяц, председателю цикловой (предметной) комиссии в срок не позднее 20 числа отчетного периода. Материалы, сданные позже назначенного срока, к рассмотрению не принимаются.

5. Сроки рассмотрения аналитической информации.

Для определения размера стимулирующих выплат педагогическому работнику ОУ представленная информация (оценочные листы) обрабатывается комиссией в срок до 21 числа отчетного периода.

6. Заместителям директора и заведующим структурным подразделением производится оплата стимулирующих выплат по Постановлению Правительства Самарской области от 21.03.2013 № 107 в размере 20,8% от должностного оклада ежемесячно по решению экспертной комиссии.

7. Бухгалтерии и обслуживающему персоналу производится оплата стимулирующих выплат ежемесячно по представлению руководителя структурного подразделения (оценочный лист) в экспертную комиссию. Срок подачи представления до 20 числа отчетного периода.

8. Ежемесячно от стимулирующего фонда производится отчисление в размере 5% на премию за выполнение особо важных и срочных работ и применение в работе достижений науки и передовых методов труда. Данная премия может быть выплачена один раз в квартал на основании представленных подтверждающих документов.

9. Условия для назначения стимулирующих выплат.

Условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

10. Возможность снижения и отмены стимулирующих выплат

Выплаты стимулирующего характера могут быть уменьшены или отменены полностью при уменьшении объема работ, ухудшении качества или интенсивности работ, а также при изменении других критериев их назначения.

При отсутствии или недостатке соответствующих финансовых средств руководитель вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

11. Возможность назначения единовременной стимулирующей выплаты за победу в мероприятиях федерального уровня

За победу в мероприятиях федерального уровня может быть предусмотрена единовременная стимулирующая выплата в размере до 5 000 рублей при предоставлении подтверждающих документов.

Данная стимулирующая выплата не исключает и не заменяет выплаты стимулирующего характера за отчетный период.

12. Выполнения контрольных цифр приема и выпуска студентов по итогам учебного года, а также успешную подготовку материально-технической базы к началу учебного года (по Акту)

При успешном выполнении контрольных цифр приема, а также подготовку техникума к новому учебному году предусмотрена единовременная стимулирующая выплата работникам в размере до одного должностного оклада.

